

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«ДЕТСКИЙ САД № 121 КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА»

ИНН/КПП 2466265084/246601001, ОГРН 1132468044510  
660043, г. Красноярск, ул. Мужества, 22 Д  
8(391)2224845, dou121@mailkrsk.ru

**ИЗМЕНЕНИЯ и ДОПОЛНЕНИЯ  
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ  
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО  
ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО  
УЧРЕЖДЕНИЯ  
«ДЕТСКИЙ САД № 121 КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА»  
НА 2022 - 2025ГГ.**

Регистрационный № 5084 от 19.12.2022г.

**От работодателя:**

Заведующий МБДОУ № 121  
О.В. Давыдова

  
« 09 » 01 2024г.

**От работников:**

Председатель первичной профсоюзной  
организации МБДОУ № 121  
В.В. Гриняевко

  
« 09 » 01 2024г.



Красноярск, 2024 г.

МБДОУ № 121 в лице заведующего Давыдовой Ольги Владимировны, действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем «Работодатель» с одной стороны, и первичная профсоюзная организация в лице председателя Гринченко Виктории Викторовны действующего на основании Устава профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, с другой стороны, на основании п. 1.11 Коллективного договора МБДОУ № 121, в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса Российской Федерации, в соответствии с пунктом 4 Постановления администрации г. Красноярска № 1052 от 28.12.2023г. пришли к соглашению (протокол общего собрания трудового коллектива от 09.01.2024 № 1:

внести изменения и дополнения в Положение об оплате труда работников МБДОУ № 121 (Приложение № 3 к Коллективному договору МБДОУ № 121 от 19.12.2022 года № 5084):

1. Пункт 4.3. раздела IV. Выплаты стимулирующего характера, дополнить подпунктом 4.3.4 следующего содержания:

«4.3.4. Специальная краевая выплата».

2. Пункт 4.9. раздела IV. Выплаты стимулирующего характера изложить в следующей редакции:

«4.9. Стимулирующие выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, выплаты за качество выполняемых работ, персональные выплаты устанавливаются руководителем учреждения ежемесячно, ежеквартально или на год и выплачиваются ежемесячно пропорционально отработанному работником времени».

3. Раздел IV. Выплаты стимулирующего характера дополнить пунктом 4.11.3 следующего содержания:

«4.11.3. Специальная краевая выплата устанавливается в целях повышения уровня оплаты труда работника.

Работникам по основному месту работы ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата. Размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет 3 000 рублей.

Работникам по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному работником времени.

На специальную краевую выплату начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями.

Размер специальной краевой выплаты в месяце, в котором работникам производятся начисления исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, увеличивается.

Размер увеличения рассчитывается по формуле:

$$СКВ_{ув} = О_{ТП} \times К_{ув} - О_{ТП},$$

где:

СКВ<sub>ув</sub> – размер увеличения специальной краевой выплаты, рассчитанный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями;

Отп – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

Кув – коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.

В случае если при определении среднего дневного заработка учитываются только периоды с 1 января 2024 года, Кув принимается равным 1.

В случае если при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2024 года, Кув рассчитывается по формуле:

$$K_{ув} = (З_{пф1} + (СКВ \times K_{мес} \times K_{рк}) + З_{пф2}) / (З_{пф1} + З_{пф2}),$$

где:

З<sub>пф1</sub> – фактически начисленная заработная плата работника учреждения, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

З<sub>пф2</sub> – фактически начисленная заработная плата работника учреждения, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2024 года;

СКВ – специальная краевая выплата;

К<sub>мес</sub> – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

К<sub>рк</sub> – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями.

При расчете Кув подлежит округлению до четырех знаков после запятой.»

4. Пункт 4.13. раздела IV. Выплаты стимулирующего характера абзац первый изложить с следующей редакцией:

«4.13. При установлении размера выплат стимулирующего характера конкретному работнику (за исключением персональных выплат, специальной краевой выплаты) учреждения применяют балльную оценку».

5. Пункт 4.13. раздела IV. Выплаты стимулирующего характера абзац четырнадцатый изложить с следующей редакцией:

«Q<sub>гар</sub> - гарантированный фонд оплаты труда (сумма заработной платы работников по бюджетной смете (плану финансово-хозяйственной деятельности) учреждения по основной и совмещаемой должностям с учетом сумм выплат компенсационного характера, персональных выплат и специальной краевой выплаты на месяц в плановом периоде), определенный согласно штатному расписанию учреждения».

6. Пункт 6.17. раздела VI Оплата труда руководителя учреждения, их

заместителей и главных бухгалтеров изложить в следующей редакции:

«6.17. Руководителю учреждения в пределах утвержденного фонда оплаты труда могут устанавливаться следующие выплаты стимулирующего характера:

- ✓ выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;
- ✓ выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- ✓ выплаты за качество выполняемых работ;
- ✓ персональные выплаты;
- ✓ выплаты по итогам работы;
- ✓ специальная краевая выплата.

При выплатах по итогам работы учитываются:

- ✓ степень освоения выделенных бюджетных средств;
- ✓ проведение ремонтных работ;
- ✓ подготовка образовательного учреждения к новому учебному году;
- ✓ участие в инновационной деятельности;
- ✓ организация и проведение важных работ, мероприятий;
- ✓ повышение эффективности (сокращение) бюджетных расходов.

Стимулирующие выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ устанавливаются в процентах к окладу (должностному окладу) без учета повышающих коэффициентов».

7. Раздел IV. Выплаты стимулирующего характера дополнить пунктом 6.27 следующего содержания:

«6.27. Специальная краевая выплата устанавливается в целях повышения уровня оплаты труда руководителя учреждения, его заместителя и главного бухгалтера.

Руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам по основному месту работы ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата. Размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет 3 000 (три тысячи) рублей.

Руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному работником времени.

На специальную краевую выплату начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями.

Размер специальной краевой выплаты в месяце, в котором руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам производятся начисления исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, увеличивается.

Размер увеличения рассчитывается по формуле:

$$СКВ_{УВ} = О_{ТП} \times K_{УВ} - О_{ТП},$$

где:

$СКВ_{УВ}$  – размер увеличения специальной краевой выплаты, рассчитанный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями;

$О_{ТП}$  – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

$K_{УВ}$  – коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.

В случае если при определении среднего дневного заработка учитываются только периоды с 1 января 2024 года,  $K_{УВ}$  принимается равным 1.

В случае если при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2024 года,  $K_{УВ}$  рассчитывается по формуле:

$$K_{УВ} = (З_{ПФ1} + (СКВ \times K_{РК}) + З_{ПФ2}) / (З_{ПФ1} + З_{ПФ2}),$$

где:

$З_{ПФ1}$  – фактически начисленная заработная плата руководителя учреждения, заместителя руководителя, главного бухгалтера, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

$З_{ПФ2}$  – фактически начисленная заработная плата руководителя учреждения, заместителя руководителя, главного бухгалтера, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2024 года;

$СКВ$  – специальная краевая выплата;

$K_{МЕС}$  – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

$K_{РК}$  – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями.

При расчете  $K_{УВ}$  подлежит округлению до четырех знаков после запятой».

8. Пункт 6.20 раздела VI Оплата труда руководителя учреждения, их заместителей и главных бухгалтеров изложить в следующей редакции:

«6.20. Выплаты стимулирующего характера для руководителя учреждения, за исключением персональных выплат, специальной краевой выплаты и выплат по итогам работы, устанавливаются на срок не более трех месяцев в процентах от должностного оклада.

Выплаты стимулирующего характера для заместителей руководителя, главных бухгалтеров учреждения, за исключением персональных выплат, специальной краевой выплаты и выплат по итогам работы, устанавливаются приказом руководителя учреждения на срок не более трех месяцев.

Персональные выплаты, специальная краевая выплата руководителю учреждения устанавливаются по решению главного управления образования администрации города на срок не более одного года».

9. В Приложении №1 к Положению об оплате труда работников МБДОУ № 121 в выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач по должности «воспитатель» внести следующие дополнения:

| <b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                           |                                                           |                                     |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|-------------------------------------|
| <b>Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | <b>условия</b>                                            |                                                           | <b>Предельное количество баллов</b> |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | <b>наименование</b>                                       | <b>индикатор</b>                                          |                                     |
| привитие норм и правил совместного проживания воспитанников (поведения и общения)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | отсутствие случаев нарушения дисциплины                   | 0                                                         | 0,25                                |
| своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с воспитанниками, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними в отношении них, о законных представителях, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на воспитанников | отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками | отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками | 0,5                                 |

10. В Приложении №1 к Положению об оплате труда работников МБДОУ № 121 в выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач по должностям «младший воспитатель», «помощник воспитателя» внести следующие дополнения:

| <b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b> |                     |                  |                                     |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|------------------|-------------------------------------|
| <b>Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения</b>                                               | <b>условия</b>      |                  | <b>Предельное количество баллов</b> |
|                                                                                                                              | <b>наименование</b> | <b>индикатор</b> |                                     |
| своевременное информирование                                                                                                 | отсутствие случаев  | отсутствие       | 0,5                                 |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                      |                                                  |  |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------|--------------------------------------------------|--|
| руководителя учреждения о происшествиях с воспитанниками, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними в отношении них, о законных представителях, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на воспитанников | сокрытия происшествий воспитанниками | с случаев сокрытия происшествий с воспитанниками |  |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------|--------------------------------------------------|--|

11. Пункт 1.21. раздела I. Общие положения изложить в следующей редакции:

«1.21. Текст коллективного договора после его уведомительной регистрации размещается на официальном сайте организации в сети Интернет по адресу: <https://dou121.gosuslugi.ru/>».

12. Изменения и дополнения в Коллективный договор МБДОУ № 121 вступают в силу с 01.01.2024г.