# **Должность: Воспитатель, старший воспитатель (ДОУ)**

Наименование профессионального стандарта: Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель) [Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 18 октября 2013 г. N 544н](https://www.ca-kk.ru/wp-content/uploads/2021/07/544%D0%BD-%D0%9F%D0%A1-%D0%9F%D0%B5%D0%B4%D0%B0%D0%B3%D0%BE%D0%B3.pdf)

**Чек-лист**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Трудовая функция** | **Трудовое действие** | **Осуществляемые виды профессиональной деятельности по должности, используемые способы, методы, средства** | **Результаты профессиональной деятельности по должности** | Самооценка (сумма баллоов) |
| **Первая КК (1 балл)** | **Высшая КК (2 балла)** | **Первая КК (1 балл)** | **Высшая КК (2 балла)** |
| Общепедагогическая функция. Обучение | Разработка и реализация программ учебных дисциплин в рамках основной общеобразовательной программы. | 1. Осуществление отбора содержания образовательной деятельности и учебно-методических материалов для реализации образовательной программы дошкольного образования в конкретной возрастной группе.*Из текста ОП ДО педагога отбирает только то содержание и то методическое обеспечение, которое необходимо ему для реализации ОП ДО в конкретной возрастной группе, с учетом индивидуальных особенностей воспитанников. (задачи и содержание образовательных областей, вариативные формы реализации ОП ДО, способы и направления поддержки детской инициативы и т.д.)* | 1. Осуществление отбора содержания образовательной деятельности и учебно-методических материалов для реализации образовательной программы дошкольного образования в конкретной возрастной группе2. Разработка методических рекомендаций/создание дидактических материалов (средств) для реализации образовательной программы дошкольного образования в конкретной возрастной группе.*Из текста ОП ДО педагог отбирает только то содержание и то методическое обеспечение, которое необходимо ему для реализации ОП ДО в конкретной возрастной группе, с учетом индивидуальных особенностей воспитанников (задачи и содержание образовательных областей, вариативные формы реализации ОП ДО, способы и направления поддержки детской инициативы и т.д.).**Педагог разрабатывает методические рекомендации по реализации содержания ОП ДО в конкретной возрастной группе. Педагог создает дидактические средства для реализации ОП ДО (предоставлен перечень* *дидактических средств с описанием их применения)* | 1. Разработан перспективный план, в соответствии с образовательной программой дошкольного образования, по всем ее разделам для реализации в конкретной возрастной группе. *Содержание ОП ДО, необходимое для реализации в конкретной группе, может быть оформлено в форме перспективного плана/рабочей программы педагога конкретной возрастной группы и проч. (в зависимости от локального акта ДОО, которым регулируется данная деятельность)* | 1. Разработан перспективный план в соответствии с образовательной программой дошкольного образования по всем ее разделам для реализации в конкретной возрастной группе. 2. Разработаны методические рекомендации/ созданы дидактические материалы (средства) для реализации образовательной программы дошкольного образования в конкретной возрастной группе.*Содержание ОП ДО, необходимое для реализации в конкретной группе, может быть оформлено в форме перспективного плана/рабочей программы педагога конкретной возрастной группы и проч. (в зависимости от локального акта ДОО, которым регулируется данная деятельность).**Методические продукты, разработанные педагогом и применяемые для решения задач ОП ДО, должны быть согласованы в ДОО (педагогическим или методическим советом/МО и пр.) и размещены на официальном сайте ДОО в разделе «Образование» - «Методические или иные документы, разработанные образовательной организацией для обеспечения образовательного процесса»* |  |
| Осуществление профессиональной деятельности в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования | 1. Определение целей и задач образовательной деятельности в соответствии с ФГОС ДО, ФОП ДО и образовательной программой дошкольного образования*Цели образовательной деятельности и задачи согласованы (нет расхождений) с ФГОС ДО, ФОП ДО, ОП ДО/АОП ДО* | 1. Определение целей и задач образовательной деятельности в соответствии с ФГОС ДО, ФОП ДО и образовательной программой дошкольного образования*Цели образовательной деятельности и задачи согласованы (нет расхождений) с ФГОС ДО, ФОП ДО, ОП ДО/АОП ДО* | 1. Цели и задачи образовательной деятельности сформулированы целостно и направлены на обучение, воспитание и развитие воспитанников.2. Цели и задачи образовательной деятельности соответствуют ФГОС ДО, ФОП ДО и реализуемой образовательной программе дошкольного образования | 1. Цели и задачи образовательной деятельности сформулированы целостно и направлены на обучение, воспитание и развитие воспитанников.2. Цели и задачи образовательной деятельности соответствуют ФГОС ДО, ФОП ДО и реализуемой образовательной программе дошкольного образования |  |
| Участие в разработке и реализации программы развития образовательной организации в целях создания безопасной и комфортной образовательной среды | 1.Участие в реализации программы развития ДОО*Педагог принимает участие в мероприятиях, направленных на решение задач Программы развития/ принимает участие в реализации инфраструктурных, экологических, воспитательных и иных проектов/направлений, предусмотренных Программой развития* | 1.Участие в реализации Программы развития ДОО. 2. В составе рабочей группы разрабатывает/руководит разработкой и реализацией инфраструктурных, экологических, воспитательных и иных проектов, направленных на реализацию Программы развития.*Педагог принимает участие в разработке и реализации инфраструктурных, экологических, воспитательных и иных проектов/направлений, предусмотренных Программой развития.* | 1. Определены направления/ инфраструктурные, экологические, воспитательные и др. проекты, в реализации которых принимал участие воспитатель.*1. Достигнуты цели и задачи инфраструктурных, экологических, воспитательных и иных проектов, в реализации которых принимал участие воспитатель.* | 1. Определены направления/ инфраструктурные, экологические, воспитательные и др. проекты, в разработке и реализации в которых принимал участие воспитатель*Достигнуты цели и задачи инфраструктурных, экологических, воспитательных и иных проектов, в разработке и реализации которых принимал участие воспитатель.*2.Включен в состав рабочей группы по разработке Программы развития ДОО.*Указание фамилии педагога в тексте Программы развития/перечне проектов, необходимых для реализации Программы развития в составе разработчиков или ссылка на приказ руководителя о назначении руководителем проектной группы.* |  |
| Планирование и проведение учебных занятий.Систематический анализ эффективности учебных занятий и подходов к обучению. | 1. Организация занятий с детьми в различных видах деятельности и разных формах. 2. Соблюдение требований к целям, задаче и структуре занятия с детьми3. Применение методов, средств, способов, обеспечивающих реализацию содержания занятия*Занятие рассматривается как дело, занимательное и интересное детям, развивающее их; как деятельность, направленная на освоение детьми одной или нескольких образовательных областей, или их интеграцию с использованием разнообразных форм и методов работы, выбор которых осуществляется педагогом самостоятельно. Занятие может проводиться в виде образовательных ситуаций, тематических событий, проектной деятельности, проблемно-обучающих ситуаций, интегрирующих содержание образовательных областей, творческих и исследовательских проектов и проч.**Требования к цели занятия: конкретна, диагностична, достижима в ходе конкретного занятия.**Требования к задачам занятия: определены обучающая, воспитательная, развивающая задачи.**Указан планируемый результат (соотнесен с целью и задачами).**Структура занятия: отражает все этапы-мотивационный, основной рефлексивный.* | 1. Организация занятий с детьми в различных видах деятельности и разных формах. 2. Соблюдение требований к целям, задаче и структуре занятия с детьми3. Применение методов, средств, способов, обеспечивающих реализацию содержания занятия4. Применение разноуровневых заданий/ материалов в соответствии с индивидуальными особенностями детей*Занятие рассматривается как дело, занимательное и интересное детям, развивающее их; как деятельность, направленная на освоение детьми одной или нескольких образовательных областей, или их интеграцию с использованием разнообразных форм и методов работы, выбор которых осуществляется педагогом самостоятельно. Занятие может проводиться в виде образовательных ситуаций, тематических событий, проектной деятельности, проблемно-обучающих ситуаций, интегрирующих содержание образовательных областей, творческих и исследовательских проектов и проч.**Требования к цели занятия: конкретна, диагностична, достижима в ходе конкретного занятия.**Требования к задачам занятия: определены обучающая, воспитательная, развивающая задачи.**Указан планируемый результат (соотнесен с целью и задачами).**Структура занятия: отражает все этапы-мотивационный, основной рефлексивный.**Разноуровневые задания/материалы в соответствии с индивидуальными особенностями детей группы* | 1. Организует занятия с детьми в различных видах деятельности и разных формах.2. Соблюдены требования к целям, задачам, структуре занятия с детьми3. Применяются методы, средства, способы, обеспечивающие реализацию содержания занятия в соответствии с поставленными целью и задачами. | 1. Организует занятия с детьми в различных видах деятельности и разных формах.2. Соблюдены требования к целям, задачам, структуре занятия с детьми3. Применяются методы, средства, способы, обеспечивающие реализацию содержания занятия в соответствии с поставленными целью и задачами.4. Учтены индивидуальные особенности детей при реализации содержания занятия |  |
| Воспитательная деятельность | Реализация современных, в том числе интерактивных, форм и методов воспитательной работы, используя их как на занятии, так и во внеурочной деятельности.Постановка воспитательных целей, способствующих развитию обучающихся, независимо от их способностей и характера.Проектирование и реализация воспитательных программ.Реализация воспитательных возможностей различных видов деятельности ребенка.**[[1]](#footnote-1)**Развитие у обучающихся познавательной активности, самостоятельности, инициативы, творческих способностей, формирование гражданской позиции, способности к труду и жизни в условиях современного мира, формирование у обучающихся культуры здорового и безопасного образа жизни.Проектирование ситуаций и событий, развивающих эмоционально-ценностную сферу ребенка (культуру переживаний и ценностные ориентации ребенка). | 1.Реализация содержания рабочей программы воспитания (являющейся частью ОП ДО) в ходе освоения детьми всех образовательных областей.2.Участие/ проведение мероприятий с группой воспитанников (привлечение детей, включение их инициатив) к реализации мероприятий, направленных на освоение /приобщения их социокультурным нормам, традициям семьи, общества и государства в условиях, культуры здорового и безопасного образа жизни современного мира3. Применение форм, методов для организации взаимодействия воспитанников на основе норм и ценностей, принятых в обществе, эмоциональной отзывчивости, сопереживания, готовности к совместным действиям в различных видах деятельности.*Участие в реализации календарного Плана воспитательной работы, организуемых в ДОО социальных акциях, проектах проч.; привлечение к участию в социальных акциях, проектах воспитанников группы* | 1. Реализация содержания рабочей программы воспитания в ходе освоения всех образовательных областей.2.Инициирование/разработка мероприятий с группой воспитанников (привлечение детей, включение их инициатив) к реализации мероприятий, направленных на освоение /приобщения их социокультурным нормам, традициям семьи, общества и государства в условиях, культуры здорового и безопасного образа жизни современного мира.3. Применение форм, методов для организации взаимодействия воспитанников на основе норм и ценностей, принятых в обществе, эмоциональной отзывчивости, сопереживания, готовности к совместным действиям в различных видах деятельности *Участие в реализации календарного Плана воспитательной работы, организуемых в ДОО социальных акциях, проектах проч.; привлечение к участию в социальных акциях, проектах воспитанников группы.*4. Разработка и реализация проектов, событий, образовательных ситуаций и т.д. по направлениям воспитания*Инициирование/разработка содержания социальных акций, проектов воспитательной направленности.* | 1. Включение воспитательных задач в деятельность по освоению детьми содержания образовательных областей.2. Определено количество и тематика мероприятий, которые провел/принял участие воспитатель с группой воспитанников*Представлен перечень мероприятий, организованных/проведенных воспитателем и направленных на решение задач воспитания.* | 1. Включение воспитательных задач в деятельность в деятельность по освоению детьми содержания образовательных областей.2. Определено количество и тематика мероприятий, которые провел/принял участие воспитатель с группой воспитанников*Представлен перечень мероприятий, организованных/проведенных воспитателем и направленных на решение задач воспитания*3. Определено количество и тематика мероприятий, проектов, событий, образовательных ситуаций и т.д., разработанных и организованных воспитателем по направлениям воспитания.*Представлен перечень мероприятий, образовательных ситуаций, проектов, событий, разработанных и организованных воспитателем.* |  |
| Развивающая деятельность | Выявление в ходе наблюдения поведенческих и личностных проблем обучающихся, связанных с особенностями их развития.Организация и проведение педагогического мониторинга освоения детьми образовательной программы и анализ образовательной работы в группе детей раннего и/или дошкольного возраста.Применение инструментария и методов диагностики и оценки показателей уровня и динамики развития ребенка. | 1. Организация и проведение педагогической диагностики, направленной на изучение деятельностных умений ребенка, его интересов, предпочтений, склонностей, личностных особенностей, способов взаимодействия со взрослыми и сверстниками*Описан инструментарий педагогической диагностики, указана периодичность форма фиксации результатов педагогической диагностики в соответствии с ОП ДО/АОП ДО.* | 1. Организация и проведение педагогической диагностики, направленной на изучение деятельностных умений ребенка, его интересов, предпочтений, склонностей, личностных особенностей, способов взаимодействия со взрослыми и сверстниками *Описан инструментарий педагогической диагностики, указана периодичность форма фиксации результатов педагогической диагностики в соответствии с ОП ДО/АОП ДО*  | 1. Применен инструментарий для проведения педагогической диагностики в соответствии с ОП ДО.2. Выявлены особенности и динамика развития детей группы. *Обозначена/зафиксирована динамика результатов педагогической диагностики*3. Определены группы детей различных целевых групп/определены дети, нуждающиеся в индивидуальном образовательном маршруте*Осуществлен анализ результатов педагогической диагностики и определены основные направления работы с детьми, выявленными в ходе педагогической диагностики.* | 1. Применен инструментарий для проведения педагогической диагностики в соответствии с ОП ДО.2. Выявлены особенности и динамика развития детей группы. *Обозначена/зафиксирована динамика результатов педагогической диагностики.*3. Определены группы детей различных целевых групп/определены дети, нуждающиеся в индивидуальном образовательном маршруте*Осуществлен анализ результатов педагогической диагностики и определены основные направления работы с детьми, выявленными в ходе педагогической диагностики как дети, нуждающиеся в индивидуальном образовательном маршруте* |  |
| Оказание адресной помощи обучающимся.Освоение и применение психолого-педагогических технологий (в том числе инклюзивных), необходимых для адресной работы с различными контингентами учащихся: одаренные дети, социально уязвимые дети, дети, попавшие в трудные жизненные ситуации, дети-мигранты, дети-сироты, дети с особыми образовательными потребностями (аутисты, дети с синдромом дефицита внимания и гиперактивностью и др.), дети с ограниченными возможностями здоровья, дети с девиациями поведения, дети с зависимостью.Взаимодействие с другими специалистами в рамках психолого-медико-педагогического консилиума3.7. Разработка (совместно с другими специалистами) и реализация совместно с родителями (законными представителями) программ индивидуального развития ребенка.Освоение и адекватное применение специальных технологий и методов, позволяющих проводить коррекционно-развивающую работу.Участие в планировании и корректировке образовательных задач (совместно с психологом и другими специалистами) по результатам мониторинга с учетом индивидуальных особенностей развития каждого ребенка раннего и/или дошкольного возраста.Реализация педагогических рекомендаций специалистов (психолога, логопеда, дефектолога и др.) в работе с детьми, испытывающими трудности в освоении программы, а также с детьми с особыми образовательными потребностями. | 1. Оптимизация работы с группой детей на основе результатов педагогической диагностики.*Представлено содержание и формы коррекционной работы и/или инклюзивного образования. Представлены формы, методы, содержание адресной работы с различными контингентами учащихся*2.Выполнение рекомендаций специалистов ППк в работе с детьми различных целевых групп при реализации ИОМ*Воспитатель реализует педагогические рекомендации специалистов (психолога, логопеда и др.) в работе с детьми различных целевых групп.*  | 1.Оптимизация работы с группой детей на основе результатов педагогической диагностики.*Представлено содержание и формы коррекционной работы и/или инклюзивного образования. Представлены формы, методы, содержание адресной работы с различными контингентами учащихся*2.Выполнение рекомендаций специалистов ППк в работе с детьми различных целевых групп при реализации ИОМ *Воспитатель реализует педагогические рекомендации специалистов (психолога, логопеда и др.) в работе с детьми различных целевых групп.* *Конкретные факты- примеры из практики разработки и реализации индивидуальных образовательных маршрутов для конкретных детей. Эти примеры раскрыты через описание системы работы: этапы, методы, приемы, результаты, отношение родителей и т.д.* 3. Участие/ инициирование в разработке содержании ИОМ для детей различных целевых групп. | 1. Указана положительная динамика результатов педагогической диагностики, направленной на изучение деятельностных умений ребенка, его интересов, предпочтений, склонностей, личностных особенностей, способов взаимодействия со взрослыми и сверстниками.2. ИОМ завершен или скорректирован в соответствии с полученной динамикой результатов его реализации.*Обозначена/зафиксирована динамика результатов диагностики при реализации индивидуальных образовательных маршруты. Определены направления дальнейшей деятельности с детьми разных целевых групп по результатам диагностики (завершение ИОМ или постановка/корректировка цели и задач)*  | 1. Указана положительная динамика результатов педагогической диагностики, направленной на изучение деятельностных умений ребенка, его интересов, предпочтений, склонностей, личностных особенностей, способов взаимодействия со взрослыми и сверстниками.2. ИОМ завершен или скорректирован в соответствии с полученной динамикой результатов его реализации.3. Количество ИОМ и их направленность*Обозначена/зафиксирована динамика результатов диагностики при реализации индивидуальных образовательных маршруты. Определены направления дальнейшей деятельности с детьми разных целевых групп по результатам диагностики (завершение ИОМ или постановка/корректировка цели и задач).**Указано количество реализованных ИОМ, их направленность (тема) и результат реализации* |  |
| Педагогическая деятельность по реализации программ дошкольного образования | Участие в разработке основной общеобразовательной программы образовательной организации в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования | 1. Участие в разработке и корректировке образовательной программы дошкольного образования | 1. Участие в разработке и корректировке образовательной программы дошкольного образования.2. Разработка авторских (или в соавторстве) программ или программ дополнительного образования | 1. Включен в состав рабочей группы по разработке и корректировке ОП ДО.2.Утвержденная образовательная программа дошкольного образования *Указание фамилии педагога в тексте ОП ДО/АОП ДО в составе разработчиков или ссылка на приказ руководителя о назначении рабочей группы по разработке и/или корректировке ОП ДО/АОП ДО.* | 1. Включен в состав рабочей группы по разработке и корректировке ОП ДО.2.Утвержденная образовательная программа дошкольного образования.3. Утвержденная(ые) авторская (ие) или программа дополнительного образования, включенная(ые) в УМК ОП ДО*Указание фамилии педагога в тексте ОП ДО/АОП ДО в составе разработчиков или ссылка на приказ руководителя о назначении рабочей группы по разработке и/или корректировке ОП ДО/АОП ДО.**Авторские (или с соавторстве) программы, разработанные педагогом и применяемые для решения задач ОП ДО, должны быть согласованы в ДОО (педагогическим или методическим советом/МО и пр.) и размещены на официальном сайте ДОО в разделе «Образование» - «Методические или иные документы, разработанные образовательной организацией для обеспечения образовательного процесса»* |  |
| Планирование и реализация образовательной работы в группе детей раннего и/или дошкольного возраста в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами и основными образовательными программами.Организация видов деятельности, осуществляемых в раннем и дошкольном возрасте: предметной, познавательно-исследовательской, игры (ролевой, режиссерской, с правилом), продуктивной; конструирования, создания широких возможностей для развития свободной игры детей, в том числе обеспечение игрового времени и пространства.Организация конструктивного взаимодействия детей в разных видах деятельности, создание условий для свободного выбора детьми деятельности, участников совместной деятельности, материалов.Активное использование недирективной помощи и поддержка детской инициативы и самостоятельности в разных видах деятельности.Формирование психологической готовности к школьному обучению | 1. Осуществление педагогической поддержки детской инициативы и самостоятельности для формирования у воспитанников мотивации к участию в различных видах деятельности. 2. Применение при организации образовательного процесса методов, способов и форм деятельностного и развивающего характера.3. Применение в образовательном процессе современных дидактических средств.4\*. Организация образовательной деятельности направленной на формирование психологической готовности к школьному обучению детей подготовительной к школе группы.5. Применение современных образовательных технологий.6. Осуществление образовательного процесса на основе взаимодействия взрослых с детьми и создание условий для самостоятельной деятельности детей.*Описание способов поддержки детской инициативы.* *Перечень видов деятельности, за счет которых реализуется содержание образовательного процесса и на основе предоставления детям возможности выбора видов активности; описание модели образовательного процесса.**Описание применяемых методов, способов и форм деятельностного и развивающего характера, обоснование для их выбора (не должно противоречить ОП ДО/АОП ДО).**Описание применяемых педагогических технологий, обоснование для их выбора (не должно противоречить ОП ДО/АОП ДО).**Обоснование для применения современных дидактических средств (не должно противоречить ОП ДО/АОП ДО).**Представлено содержание образовательной деятельности, влияющее на формирование психологической готовности к школе (для воспитателей, работающих с детьми в подготовительной к школе группе)*  | 1. Осуществление педагогической поддержки детской инициативы и самостоятельности для формирования у воспитанников мотивации к участию в различных видах деятельности. 2. Применение при организации образовательного процесса методов, способов и форм деятельностного и развивающего характера.3. Применение в образовательном процессе современных дидактических средств.4\*. Организация образовательной деятельности направленной на формирование психологической готовности к школьному обучению детей подготовительной к школе группы.5. Применение современных образовательных технологий.6. Применение вариативных форм организации образовательного процесса и деятельности.7. Осуществление образовательного процесса на основе взаимодействия взрослых с детьми и создание условий для самостоятельной деятельности детей.*Описание способов поддержки детской инициативы.* *Перечень видов деятельности, за счет которых реализуется содержание образовательного процесса и на основе предоставления детям возможности выбора видов активности; описание модели образовательного процесса; представление и обоснование расширенного перечня вариативных форм организации образовательного процесса и деятельности, не ограничивающийся только занятиями.**Описание применяемых методов, способов и форм деятельностного и развивающего характера, обоснование для их выбора (не должно противоречить ОП ДО/АОП ДО).**применяемых педагогических технологий, обоснование для их выбора (не должно противоречить ОП ДО/АОП ДО).**Обоснование для применения современных дидактических средств (не должно противоречить ОП ДО/АОП ДО).**Представлено содержание образовательной деятельности, влияющее на формирование психологической готовности к школе (для воспитателей, работающих с детьми в подготовительной к школе группе).**Описание созданных дидактических средств, краткий отчет о результатах применения, отзывы об эффективности (от педагогического сообщества)* | 1. Доля обучающихся, у которых проявилось выраженная динамика сформированной качеств, характеризующих освоение ОП ДО (в соответствии с используемым диагностическим инструментарием). 2\*. Доля обучающихся, у которых сформирована психологическая готовность к школе (по результатам психологической диагностики). | 1.Доля обучающихся, у которых проявилось выраженная динамика сформированной качеств, характеризующих освоение ОП ДО (в соответствии с используемым диагностическим инструментарием).2\*. Доля обучающихся, у которых сформирована психологическая готовность к школе (по результатам психологической диагностики).3. Применяет (обозначает) вариативные формы организации образовательного процесса и деятельности |  |
| Для всех трудовых действий | Оценка параметров и проектирование психологически безопасной и комфортной образовательной среды.Формирование толерантности и навыков поведения в изменяющейся поликультурной среде.Формирование системы регуляции поведения и деятельности обучающихся.Участие в создании безопасной и психологически комфортной образовательной среды образовательной организации через обеспечение безопасности жизни детей, поддержание эмоционального благополучия ребенка в период пребывания в образовательной организации.Создание позитивного психологического климата в группе и условий для доброжелательных отношений между детьми, в том числе принадлежащими к разным национально-культурным, религиозным общностям и социальным слоям, а также с различными (в том числе ограниченными) возможностями здоровья.Организация образовательного процесса на основе непосредственного общения с каждым ребенком с учетом его особых образовательных потребностей.Создание, поддержание уклада, атмосферы и традиций жизни образовательной организации.Определение и принятие четких правил поведения обучающимися в соответствии с уставом образовательной организации и правилами внутреннего распорядка образовательной организации.Регулирование поведения обучающихся для обеспечения безопасной образовательной среды. | 1. Обеспечение эмоционального благополучия воспитанников через непосредственное общение с каждым ребенком, уважительное отношение к каждому ребенку, его чувствам и потребностям.2. Поддержание существующих ритуалов и традиций в группе (от ежедневных до ежегодных).3. Вовлечение детей в совместное установление норм и правил через их обсуждение и фиксацию.*Описание традиций и ритуалов, поддерживаемых воспитателем (ежедневные – круг, чтение детской художественной литературы и проч.; еженедельные – «Клубный час», организация деятельности творческой мастерской и проч.; ежемесячные – досуговые/итоговые мероприятия и проч.; ежегодные – календарные праздники, социальные акции и проч.).*4. Регулирование поведения детей с помощью совместно установленных правил.*Описание деятельности по разработке и принятию правил и норм в зависимости от ситуации в группе, выполнению установленных в группе правил.*5.\* Создание развивающей образовательной среды для образовательной деятельности с детьми с ОВЗ, в том числе с детьми-инвалидами *\* Описание компонентов образовательной среды, организованных для образовательной деятельности с детьми с ОВЗ, в том числе детьми-инвалидами.*6. Участие в создании содержательно-насыщенной, трансформируемой, полифункциональной, вариативной, доступной развивающей предметно-пространственной среды для группы воспитанников.*РППС: фотоматериалы в презентации РППС отражают ее соответствие требованиям ФГОС ДО, ФОП ДО, ОП ДО/АОП ДО.*  | 1. Обеспечение эмоционального благополучия воспитанников через непосредственное общение с каждым ребенком, уважительное отношение к каждому ребенку, его чувствам и потребностям.2. Поддержание существующих ритуалов и традиций в группе (от ежедневных до ежегодных).3. Установление ритуалов и традиций на основе интересов и потребностей детей, образовательной ситуации в группе.*Описание традиций и ритуалов, поддерживаемых и/или установленных воспитателем (ежедневные – круг, чтение детской художественной литературы и проч.; еженедельные – «Клубный час», организация деятельности творческой мастерской и проч.; ежемесячные – досуговые/итоговые мероприятия и проч.; ежегодные – календарные праздники, социальные акции и проч.).*4. Вовлечение детей в совместное установление норм и правил через их обсуждение и фиксацию.5. Регулирование поведения детей с помощью совместно установленных правил.*Описание деятельности по разработке и принятию правил и норм в зависимости от ситуации в группе, выполнению установленных в группе правил.*6.\* Создание развивающей образовательной среды для образовательной деятельности с детьми с ОВЗ, в том числе с детьми-инвалидами *\* Описание компонентов образовательной среды, организованных для образовательной деятельности с детьми с ОВЗ, в том числе детьми-инвалидами.*7. Участие в создании содержательно-насыщенной, трансформируемой, полифункциональной, вариативной, доступной развивающей предметно-пространственной среды для группы воспитанников 8. Разработка и реализация проекта(ов), направленного(ых) на преобразование РППС группы в соответствии с требованиями ФГОС ДО и ФОП ДО.*РППС: фотоматериалы в презентации РППС отражают ее соответствие требованиям ФГОС ДО, ФОП ДО, ОП ДО/АОП ДО.**Описание проектов, направленных на преобразование РППС в соответствии с ФГОС ДО и ФОП ДО.*9. Проведение диагностики эмоциоанльного климата детского коллектива /социометрических исследований. *Описание диагностического инструментария для диагностики эмоционального климата в детском коллективе, указана периодичность форма фиксации результатов.* | 1. Наличие в группе ритуалов и традиций (от ежедневный до еженедельных).2. Разработаны и выполняются правила (в различных ситуациях), установленные вместе с детьми.3. Создана РППС в соответствии с требованиями ФГОС ДО, ОП ДО;4.Учитывает результаты диагностики эмоционального климата детского коллектива /социометрических измерений, проведенных психологом, соц. педагогом и пр., для создания позитивного психологического климата в группе и условий для доброжелательных отношений между детьми. | 1. Наличие в группе ритуалов и традиций (от ежедневный до еженедельных).2. Разработаны и выполняются правила (в различных ситуациях), установленные вместе с детьми.3. Создана РППС в соответствии с требованиями ФГОС ДО, ОП ДО;4. Проводит диагностику эмоционального климата детского коллектива /социометрических измерений; учитывает динамику результатов для создания позитивного психологического климата в группе и условий для доброжелательных отношений между детьми. |  |
| Использование конструктивных воспитательных усилий родителей (законных представителей) обучающихся, помощь семье в решении вопросов воспитания ребенка | 1. Разработка и реализация плана взаимодействия с родителями, включающего деятельность по направлениям, определенным ФОП ДО и направлениям воспитания; реализация плана.*Деятельность по взаимодействию с родителями в соответствии с направлениями работы, определенными в ОП ДО/АОП ДО.*2. Выявление потребностей, интересов, дефицитов родителей в вопросах обучения, развития и воспитания ребёнка*Описание способов выявления потребностей, интересов, дефицитов родителей в вопросах обучения, развития и воспитания ребёнка.*3. Консультирование родителей воспитанников по актуальным вопросам обучения, развития и воспитания ребенка *Учет полученных данных при планировании деятельности по взаимодействию с родителями.*4\*. Взаимодействие с родителями (законными представителями) детей с ОВЗ, в том числе детей-инвалидов в ходе реализации адаптированных образовательных программ дошкольного образования для обучающихся с ОВЗ 5. Ознакомление родителей с результатами педагогической диагностики освоения детьми образовательной программы дошкольного образования, с содержанием ИОМ *Описание способов/форм по ознакомлению родителей с результатами педагогической диагностики освоения детьми образовательной программы дошкольного образования, с содержанием ИОМ.*6. Вовлечение родителей в проведение мероприятий с детьми в ходе реализации ОП ДО (в том числе мероприятий воспитательного характера)*Перечень мероприятий, в которые вовлечены родители, как участники образовательных отношений (в том числе воспитательного характера).* | 1. Разработка и реализация плана взаимодействия с родителями, включающего деятельность по направлениям, определенным ФОП ДО и направлениям воспитания; реализация плана.*Деятельность по взаимодействию с родителями в соответствии с направлениями работы, определенными в ОП ДО/АОП ДО.*2. Выявление потребностей, интересов, дефицитов родителей в вопросах обучения, развития и воспитания ребёнка*Описание способов выявления потребностей, интересов, дефицитов родителей в вопросах обучения, развития и воспитания ребёнка.*3. Консультирование родителей воспитанников по актуальным вопросам обучения, развития и воспитания ребенка *Учет полученных данных при планировании деятельности по взаимодействию с родителями.*4\*. Взаимодействие с родителями (законными представителями) детей с ОВЗ, в том числе детей-инвалидов в ходе реализации адаптированных образовательных программ дошкольного образования для обучающихся с ОВЗ 5. Ознакомление родителей с результатами педагогической диагностики освоения детьми образовательной программы дошкольного образования, с содержанием ИОМ *Описание способов/форм по ознакомлению родителей с результатами педагогической диагностики освоения детьми образовательной программы дошкольного образования, с содержанием ИОМ.*6. Вовлечение родителей в проведение мероприятий с детьми в ходе реализации ОП ДО (в том числе мероприятий воспитательного характера)*Перечень мероприятий, в которые вовлечены родители, как участники образовательных отношений (в том числе воспитательного характера).* | 1. Доля родителей, которые удовлетворены качеством организации образовательной деятельности в группе, в том числе в направлении воспитания (по результатам анкетирования родителей).2. Количество и тематика консультаций, организованных для родителей (в соответствии с выявленными потребностями, интересами, дефицитами родителей), том числе по результатам педагогической диагностики.3\*. Количество и тематика мероприятий с родителями детей с ОВЗ/детей-инвалидов в соответствии с АОП ДО/ИОМ  | 1. Доля родителей, которые удовлетворены качеством организации образовательной деятельности в группе, в том числе в направлении воспитания (по результатам анкетирования родителей).2. Количество и тематика консультаций, организованных для родителей (в соответствии с выявленными потребностями, интересами, дефицитами родителей), том числе по результатам педагогической диагностики.3\*. Количество и тематика мероприятий с родителями детей с ОВЗ/детей-инвалидов в соответствии с АОП ДО/ИОМ 4. Количество и тематика мероприятий (в том числе воспитательного характера), в которых родители принимали непосредственное участие |  |
| Профессиональное развитие  | Развитие профессионально значимых компетенций, необходимых для решения образовательных задач развития детей раннего и дошкольного возраста с учетом особенностей возрастных и индивидуальных особенностей их развития | 1. Разработка и реализации индивидуального образовательного маршрута.2. Повышение квалификации (не реже 1 раза в тригода, объем часов не менее 16).3. Участие в методических мероприятиях, научно-практических семинарах, тренингах, конференциях на уровне ДОО, муниципальном уровне.4. Обобщение собственного профессионального педагогического опыта методических мероприятиях, научно-практических конференциях, семинарах и др. на уровне ДОО и муниципальном уровнях | 1. Разработка и реализации индивидуального образовательного маршрута.2. Повышение квалификации (не реже 1 раза в тригода, объем часов не менее 16).3. Участие в методических мероприятиях, научно-практических семинарах, тренингах, конференциях на уровне ДОО, муниципальном уровне.4. Обобщение собственного профессионального педагогического опыта методических мероприятиях, научно-практических конференциях, семинарах и др. на уровне ДОО, муниципальном, региональном уровнях.5. Работа/руководство инициативно-творческий (рабочей/проектной) группой по выбранному направлению 6. Участие в профессиональных конкурсах различного уровня. | 1. Самоанализ профессиональной деятельности с целью выявления достижений и дефицитов в профессиональной деятельности.2. Наличие удостоверения о повышенииквалификации (не реже 1 раза в три года, объемчасов не менее 16).3. Полученные в ходе повышения квалификации профессиональные знания применены в деятельности.4. Количество и тематика проведенных мероприятий для педагогов ДОО/муниципального уровня | 1. Самоанализ профессиональной деятельности с целью разработки индивидуального образовательного маршрута.2. Наличие удостоверения о повышенииквалификации (не реже 1 раза в три года, объемчасов не менее 16).3. Полученные ходе повышения квалификации профессиональные знания применены в деятельности, представлены результаты на методических мероприятиях муниципального/регионального уровня.4. Количество и тематика проведенных мероприятий для педагогов ДОО/муниципального/регионального уровня 5. Количество и тематика реализованных проектов/мероприятий в рамках деятельности инициативно-творческий (рабочей/проектной) группой по выбранному направлению 6 Статус, наименование, результаты участия впрофессиональных конкурсах различного уровня |  |

**Профессиональное развитие**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Деятельность педагога** | **Осуществляемые виды профессиональной деятельности по должности, используемые способы, методы, средства** | **Результаты профессиональной деятельности по должности** | **Самооценка (сумма баллов)** |
| **Первая КК (1 балл)** | **Высшая КК (2 балла)** | **Первая КК (1 балл)** | **Высшая КК (2 балла)** |  |
| Деятельность педагога в области профессионального развития | 1. Разработка индивидуального плана профессионального развития.2. Повышение квалификации (не реже 1 раза в три года, объем часов не менее 16).3. Личный вклад в совершенствование методов обучения и воспитания и продуктивного использования новых технологий, транслирования в педагогических опыта практических результатов своей профессиональной деятельности, активного участие в работе методических объединений. | 1. Разработка индивидуального плана профессионального развития.2. Повышение квалификации (не реже 1 раза в три года, объем часов не менее 16).3. Личный вклад в совершенствование методов обучения и воспитания и продуктивного использования новых технологий, транслирования в педагогических опыта практических результатов своей профессиональной деятельности, в том числе экспериментальной и инновационной.4. Активное участие в работе методических объединений/в разработке программно-методического сопровождения образовательного процесса, профессиональных конкурсах.5. Исследовательская и/или проектная деятельность.6. Участие в обучающих и научно-практических семинарах, тренингах, конференциях.7. Обобщение собственного на научно-практических конференциях, семинарах и др. различных уровнях8. Участие в социально-значимых акциях или проектах на различных уровнях9. Участие в качестве независимого эксперта.10. Участие в профессиональных конкурсах. | 1. Наличие информации о реализации индивидуального плана профессионального развития.2. Наличие информации о повышении квалификации (удостоверения о повышении квалификации (не реже 1 раза в три года, объем часов не менее 16).3. Наличие информации о результатах профессиональной деятельности, на основании освоенных в ходе повышения квалификации и применяемых в деятельности новых способах образования, проведен отчет на МО.4. Наличие информации о количестве проведенных методических мероприятий и доле (количестве) педагогов, принявших в них участие на школьном/ муниципальном уровне.5. Наличие информации об участии в обучающих и научно-практических семинарах, тренингах, конференциях по проблеме профессионального развития.6. Наличие информации об обобщении и трансляция собственного на научно-практических конференциях, семинарах и др. на школьном и муниципальном уровнях.7. Наличие информации об участии в реализации в социально-значимых акций или проектов на школьном/муниципальном уровне.8. Наличие информации об участии в качестве независимого эксперта при проверке работ обучающихся в ходе Национальных исследований качества образования. | 1. Наличие информации о траектории профессионального развития и совершенствования собственной профессиональной деятельности и/или индивидуального плана профессионального развития, который актуален и реализуется.2. Наличие удостоверения о повышении квалификации (не реже 1 раза в три года, объем часов не менее 16).3. Наличие информации о результатах профессиональной деятельности, на основании освоенных в ходе повышения квалификации и применяемых в деятельности новых способах образования, проведен отчет на МО. 4. Наличие информации о количестве проведенных методических мероприятий и доле (количестве) педагогов, принявших в них участие на муниципальном/ региональном/ всероссийском уровне.5. Наличие информации об участии в обучающих и научно-практических семинарах, тренингах, конференциях по проблеме профессионального развития.6. Наличие информации об обобщении и трансляция собственного на научно-практических конференциях, семинарах и др. на региональном, всероссийском уровнях. Наличие информации о включении в предметную и внеурочную деятельность на постоянной/регулярной основе приёмов работы с цифровой информацией, открытыми цифровыми источниками, разработку цифровых продуктов7. Наличие информации об участии/ инициации социально-значимых акций или проектов на муниципальном/региональном уровне.8. Наличие информации об участии в качестве независимого эксперта при проверке работ обучающихся в ходе Национальных исследований качества образования и в качестве члена жюри/эксперта на конкурсах профессионального мастерства.9. Наличие информации о тематике и результатах исследовательских / проектных работ, где результаты представлены, доля (количество) педагогов, применивших результаты исследования / проекте. |  |
| **Критерии и показатели, дающие дополнительные баллы** | **Баллы**  |  |
| 1. Наличие опубликованных учебно–методических пособий, имеющих соответствующий гриф и выходные данные: | муниципального уровня | 10 |  |
| регионального уровня | 15 |  |
| всероссийского уровня | 25 |  |
| 2. Грамоты, благодарности, благодарственные письма, в том числе от общественных организаций за успехи в профессиональной деятельности: | муниципального уровня | 10 |  |
| регионального уровня | 15 |  |
| всероссийского уровня | 25 |  |
| 3. Статус, наименование, результаты участия в профессиональных конкурсах (вне зависимости от года участия) | участие в профессиональных конкурсах | 10 |  |
| лауреат (дипломант) конкурса районного (муниципального) уровня | 20 |  |
| лауреат (дипломант) конкурса городского уровня | 25 |  |
| лауреат (дипломант) конкурса регионального уровня | 40 |  |
| лауреат (дипломант) конкурса всероссийского уровня | 50 |  |
| лауреат (дипломант) всероссийского конкурса, проводимого Министерством просвещения Российской Федерации | 60 |  |
| победитель конкурса районного (муниципального) уровня | 30 |  |
| победитель конкурса городского уровня | 40 |  |
| победитель конкурса регионального уровня | 60 |  |
| победитель конкурса всероссийского уровня | 80 |  |
| Победитель на региональном уровне всероссийского конкурса, на присуждение премий лучшим учителям образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, за достижения в педагогической деятельности, учрежденных Президентом Российской Федерации и выплачиваемых за счет средств федерального бюджета | 60 |  |
| 4. Наградыза успехи в профессиональной деятельности (вне зависимости от года награждения): | региональные награды:почетное звание «Заслуженный учитель Красноярского края»;почетное звание «Заслуженный работник образования Красноярского края» и т.п. | 50 |  |
| ведомственные наградыпочетное звание «Заслуженный учитель Российской Федерации»;почетное звание «Почетный работник сферы образования РоссийскойФедерации»;почетное звание «Почетный работник сферы воспитания детей и молодежи Российской Федерации;нагрудный знак «Почетный наставник»;нагрудный знак «За верность профессии»;нагрудный знак «Молодость и профессионализм»;знак отличия Министерства просвещения Российской Федерации«Отличник просвещения»;премия Правительства Российской Федерации в области образования;медаль К.Д. Ушинского;медаль Л.С. Выготского;почетная грамота Министерства просвещения Российской Федерации;знак отличия «За наставничество»;почетное звание «Народный учитель Российской Федерации» и т.п. | 90 |  |
| государственные наградымедаль ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени;и т.п. | 100 |  |

# **Должность: Инструктор-методист, старший инструктор-методист**

Наименование ЕКС: Единый квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и служащих Приказ Минздравсоцразвития РФ от 26.08.2010 N 761н (ред. от 31.05.2011)

**Чек-лист**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Должностные обязанности** | **Осуществляемые виды профессиональной деятельности по должности, используемые способы, методы, средства** | **Результаты профессиональной деятельности по должности** | **Самооценка (сумма баллов)** |
| **Первая КК (1 балл по каждому пункту)** | **Высшая КК (1 балл** **по каждому пункту) )** | **Первая КК (1 балл** **по каждому пункту) )** | **Высшая КК (1 балл** **по каждому пункту) )** |
| Организует методическое обеспечение и координацию работы образовательных учреждений (отделений образовательных учреждений) спортивной направленности по отбору детей в группы для физкультурно-спортивных занятий, проведению их спортивной ориентации.  | 1. Составление критериев отбора и обеспечение отбора детей в группы для физкультурно-спортивных занятий, проведение их спортивной ориентации по видам спорта.2. Составление графика прохождения отбора и приема в группы учреждений (отделений образовательных учреждений) спортивной направленности. 3. Организация наполняемости групп. | 1. Составление критериев отбора и обеспечение отбора детей в группы для физкультурно-спортивных занятий, проведение их спортивной ориентации по видам спорта.2. Составление графика прохождения отбора и приема в группы учреждений (отделений образовательных учреждений) спортивной направленности. 3. Организация наполняемости групп. | 1. Наличие критериев отбора детей в группы для физкультурно-спортивных занятий, проведена спортивная ориентация по видам спорта.2. Наличие графика прохождения отбора детей в группы физкультурно-спортивных занятий.3. Мониторинг и контроль наполняемости групп. | 1. Наличие критериев отбора детей в группы для физкультурно-спортивных занятий, проведена спортивная ориентация по видам спорта.2. Наличие графика прохождения отбора детей в группы физкультурно-спортивных занятий.3. Мониторинг и контроль наполняемости групп. |  |
| Организует и координирует учебно-тренировочный и воспитательный процесс, определяет его содержание, обеспечивает работу по проведению учебно-тренировочных занятий.Осуществляет контроль за комплектованием учебных групп (секций), содержанием и результатами учебно-тренировочного и воспитательного процессов.Ведет статистический учет результатов работы образовательного учреждения (отделения образовательного учреждения) спортивной направленности на этапах спортивной подготовки, а также многолетний учет, анализ и обобщение результатов, содержания и опыта работы тренеров-преподавателей образовательного учреждения (отделения образовательного учреждения) спортивной направленности. | 1. Организация формирования базы правовой, методической документации по вопросам организации и осуществления физкультурной, спортивно-массовой и воспитательной работы, согласно календарным планам, графикам.2. Разработка дополнительных общеразвивающих программ спортивной подготовки, общеобразовательных дополнительных программ спортивной подготовки по видам спорта.3. Организация составления планов, графиков физкультурной работы, результатов учебно-тренировочного и воспитательного процессов физкультурно-спортивной организации. | 1. Организация формирования правовой, методической документации по вопросам организации и осуществления физкультурной, спортивно-массовой и воспитательной работы, согласно календарным планам, графикам.2. Разработка дополнительных общеразвивающих программ спортивной подготовки, общеобразовательных дополнительных программ спортивной подготовки по видам спорта.3. Организация составления планов, графиков физкультурной работы, результатов учебно-тренировочного и воспитательного процессов физкультурно-спортивной организации.4. Организация разработки системы контроля результатов работы образовательного учреждения спортивной направленности на этапах спортивной подготовки, многолетнего учета, анализа и обобщения результатов, содержания и опыта работы тренеров-преподавателей образовательного учреждения (отделения образовательного учреждения) спортивной направленности. | 1. Контроль выполнения организации и осуществления физкультурной, спортивно-массовой и воспитательной работы, согласно календарным планам, графикам.2. Контроль составления рабочих программ на основе разработанных программ спортивной подготовки.3. Контроль реализации планов, графиков физкультурной работы, результатов учебно-тренировочного и воспитательного процессов физкультурно-спортивной организации. | 1. Контроль выполнения организации и осуществления физкультурной, спортивно-массовой и воспитательной работы, согласно календарным планам, графикам.2. Контроль составления рабочих программ на основе разработанных программ спортивной подготовки.3. Контроль реализации планов, графиков физкультурной работы, результатов учебно-тренировочного и воспитательного процессов физкультурно-спортивной организации.4. Контроль мониторинга результатов работы образовательного учреждения спортивной направленности на этапах спортивной подготовки, многолетний учет, анализ и обобщение результатов ( в %), содержания и опыта работы тренеров-преподавателей образовательного учреждения (отделения образовательного учреждения) спортивной направленности. 5. Контролировать статистическую отчетность по результатам работы на основе первичного учета накопляемости и сохранности групп физкультурно-спортивной организации, результативность и участие в соревнованиях (должна быть положительная динамика).  |  |
| Организует работу по повышению квалификации тренеров-преподавателей, проведению открытых уроков.  Оказывает консультативную и практическую помощь педагогическим работникам образовательных учреждений по соответствующим направлениям деятельности.Участвует в организации повышения квалификации и переподготовки педагогических работников по направлениям физкультурно-спортивной подготовки. | 1. Подготовка списков тренеров-преподавателей на повышение квалификации и переподготовки по потребности и запросам, комплектование учебных групп. 2. Организация составления графика проведения открытых уроков тренеров-преподавателей.3. Организация консультаций по применению нормативно-правовой, методической литературы и др., для тренеров-преподавателей организация тематических выставок и др.4. Организация проведения консультаций для родителей (лиц, их заменяющих).5. Организация своевременного прохождения повышения квалификации (не реже 1 раза в три года, объемом часов не менее 72). | 1. Подготовка списков тренеров-преподавателей на повышение квалификации и переподготовки по потребности и запросам, комплектование учебных групп. 2. Организация составления графика проведения открытых уроков тренеров-преподавателей.3. Организация консультаций по применению нормативно-правовой, методической литературы и др., для тренеров-преподавателей организация тематических выставок и др.4. Организация проведения консультаций для родителей (лиц, их заменяющих).5. Разработка траектории профессионального развития и совершенствования собственной профессиональной деятельности.6. Организация своевременного прохождения повышения квалификации (не реже 1 раза в три года, объемом часов не менее 72). | 1. Контроль оформленного заказа (подготовлен список тренеров-преподавателей на повышение квалификации и переподготовки по потребностям и запросам, скомплектованы учебные группы). 2. Контроль проведения открытых уроков тренеров-преподавателей. Обучающих, проблемных, разработческих семинаров для тренеров-преподавателей на основании их образовательных потребностей.3. Контроль проведения консультаций, по применению нормативно-правовой, методической литературы и др., для тренеров-преподавателей, тематических выставок и др.4. Контроль проведения консультаций для родителей (лиц, их заменяющих).5. Контроль своевременного прохождения курсов повышения квалификации. | 1. Контроль оформленного заказа (подготовлен список (подготовлен список тренеров-преподавателей на повышение квалификации и переподготовки по потребностям и запросам, скомплектованы учебные группы). 2. Контроль проведения открытых уроков тренеров-преподавателей. Обучающих, проблемных, разработческих семинаров для тренеров-преподавателей на основании их образовательных потребностей.3. Контроль проведения консультаций, по применению нормативно-правовой, методической литературы и др., для тренеров-преподавателей, тематических выставок и др.4. Контроль проведения консультаций для родителей (лиц, их заменяющих).5. Контроль наличия траектории профессионального развития и совершенствования собственной профессиональной деятельности. Динамика в повышении результативности профессиональной деятельности.6. Контроль своевременного прохождения курсов повышения квалификации. |  |
| Выполняет правила по охране труда и пожарной безопасности.Обеспечивает охрану жизни и здоровья обучающихся, воспитанников во время учебно-тренировочного и воспитательного процессов.Совместно с медслужбой осуществляет контроль за правильной организацией медицинского контроля за обучающимися, воспитанниками. | 1. Обеспечение соблюдения условий проведения учебно-тренировочных занятий в учебных группах в рамках требований СанПиН.2. Осуществление соблюдения ТБ во время учебно-тренировочного и воспитательного процессов обучающимися воспитанниками и сотрудниками. Оказывать первую помощь до оказания медицинской помощи.3. Не реже одного раза в год координировать организацию углубленного медосмотра обучающихся воспитанников. | 1. Обеспечение соблюдения условий проведения учебно-тренировочных занятий в учебных группах в рамках требований СанПиН.2. Осуществление соблюдения ТБ во время учебно-тренировочного и воспитательного процессов обучающимися воспитанниками и сотрудниками. Оказывать первую помощь до оказания медицинской помощи.3. Не реже одного раза в год координировать организацию углубленного медосмотра обучающихся воспитанников. Не реже двух раз в год прохождение внутреннего медосмотра в спортивной школе.4. Совместно с медицинским работником по итогам медосмотра, организация контроля состояния здоровья обучающихся воспитанников. | 1. Контроль соблюдения норм СанПиН, при проведении учебно-тренировочных занятий в учебных группах, охраны труда и пожарной безопасности. Обеспечить контроль безопасности и профилактики травматизма занимающихся в физкультурно-спортивной организации.2. Контроль наличия журналов по ТБ во время учебно-тренировочного и воспитательного процессов обучающимися воспитанниками и сотрудниками. Оказание первой помощи до оказания медицинской помощи.3. Контроль наличия графика и договора о прохождении углубленного медосмотра обучающихся воспитанников. | 1. Контроль соблюдения норм СанПиН, при проведении учебно-тренировочных занятий в учебных группах, охраны труда и пожарной безопасности. Обеспечить контроль безопасности и профилактики травматизма занимающихся в физкультурно-спортивной организации.2. Контроль наличия журналов по ТБ во время учебно-тренировочного и воспитательного процессов обучающимися воспитанниками и сотрудниками. Наличие инструкций оказания первой помощи до оказания медицинской помощи.3. Контроль наличия графика и договора о прохождении углубленного и внутреннего медосмотра обучающихся воспитанников. Наличие правил эксплуатации спортивного оборудования и инвентаря. 4. Совместно с медицинским работником по итогам медосмотра, осуществлять контроль за состоянием обучающихся воспитанников.5. Контроль наличия плана скорректированной программы обучения для обучающихся по итогам медосмотра (по необходимости). |  |
| Организует и разрабатывает необходимую документацию по проведению соревнований. | 1. Организация разработки плана-графика проведения внутри школьных соревнований, программы спортивных праздников. Плана-графика соревнований, по возрастам и направлениям.2. Организация проведения соревнований и спортивных праздников.3. Организация подготовки необходимой документации: бланков протоколов, отчетов и т.д. | 1. Организация разработки плана-графика проведения внутри школьных соревнований, программы спортивных праздников. Плана-графика соревнований, по возрастам и направлениям.2. Организация проведения соревнований и спортивных праздников.3. Организация подготовки необходимой документации: бланков протоколов, отчетов и т.д. | 1. Контроль наличия плана-графика проведения внутри школьных соревнований и спортивных праздников по возрастам и направлениям.2. Контроль проведения соревнований и спортивных праздников.3. Контроль наличия необходимой документации: бланков протоколов, отчеты и т.д. | 1. Контроль наличия плана-графика проведения внутри школьных соревнований и спортивных праздников по возрастам и направлениям.2. Контроль проведения соревнований и спортивных праздников.3. Контроль наличия необходимой документации: бланков протоколов, отчеты и тд.4. Контроль результатов соревнований (наличие положительной динамики, участие и наличие призеров и победителей Красноярского края).5. Осуществлять мониторинг количества обучающихся, принявших участие в соревнованиях, в спортивных праздниках (не менее 50 %) и общих досуговых мероприятий и соревнований образовательной организации (не менее 50 %). |  |
| Организует работу по научно-методическому обеспечению содержания образования.Участвует в разработке перспективных планов издания учебных пособий, методических материалов. Участвует в деятельности педагогического и иных советов образовательного учреждения, а также в деятельности методических объединений и других формах методической работы. | 1. Организация обеспечения педагогический состав научно-методической литературой.2. Организация разработки перспективного плана издания учебных пособий, методических материалов.3. Организация участий и выступлений на педагогических и иных советах образовательного учреждения, в деятельности методических объединений, предоставление статистических данных, проведение вебинаров, семинаров, консультаций тренеров-преподавателей физкультурно-спортивных организаций, руководителей секций, групп физкультурной и спортивной направленности. | 1. Организация обеспечения педагогический состав научно-методической литературой.2. Организация разработки перспективного плана издания учебных пособий, методических материалов.3. Организация участий и выступлений на педагогических и иных советах образовательного учреждения, в деятельности методических объединений, предоставление статистических данных, проведение вебинаров, семинаров, консультаций тренеров-преподавателей физкультурно-спортивных организаций, руководителей секций, групп физкультурной и спортивной направленности. 4. Организация составления методических пособий для педагогов ОУ.  | 1. Контроль наличия научно-методической литературы по направлениям деятельности, методичек и т. д.2. Контроль наличия перспективного плана изданий учебных пособий, методических материалов.3. Контроль наличия выступлений на педагогических и иных советах образовательного учреждения, в деятельности методических объединений, наличие отчетов, статистических данных, проведенных вебинаров, семинаров и т. д. не менее 5 за аттестационный период. | 1. Контроль наличия научно-методической литературы по направлениям деятельности, методичек и т. д.2. Контроль наличия перспективного плана изданий учебных пособий, методических материалов.3. Контроль наличия выступлений на педагогических и иных советах образовательного учреждения, в деятельности методических объединений, наличие отчетов, статистических данных, проведенных вебинаров, семинаров, консультаций не менее 5 за аттестационный период.4. Контроль наличия разработанных методических пособий для педагогов ОУ. Не менее 3 пособий за аттестационный период. |  |
| Осуществляет связь с родителями или лицами, их заменяющими. | 1. Организация сбора данных о родителях или лиц их заменяющих, всех учеников ОУ. Изучение запроса родителей.2. Организация составления графика родительских собраний на учебный год.3. Организация составления расписания приема родителей или лиц их заменяющих. | 1. Организация сбора данных о родителях или лиц их заменяющих, всех учеников ОУ. Изучение запроса родителей.2. Организация составления графика родительских собраний на учебный год.3. Организация составления расписания приема родителей или лиц их заменяющих. | 1. Осуществлять контроль за наличием списков родителей или лиц их заменяющих, всех учеников ОУ. Контроль за наличием списков запросов, пожеланий родителей.2. Контроль за составлением графика и проведением родительских собраний на учебный год.3. Контроль наличия расписания приема по личным вопросам родителей или лиц их заменяющих. | 1. Осуществлять контроль за наличием списков родителей или лиц их заменяющих, всех учеников ОУ. Контроль за наличием списков запросов, пожеланий родителей.2. Контроль за составлением графика и проведением родительских собраний на учебный год.3. Контроль наличия расписания приема по личным вопросам родителей или лиц их заменяющих. |  |
| При выполнении обязанностей старшего инструктора-методиста наряду с выполнением обязанностей по должности инструктора-методиста координирует работу инструкторов-методистов образовательного учреждения спортивной направленности, проводит семинары тренеров-преподавателей и инструкторов-методистов, осуществляет руководство подчиненными ему исполнителями или самостоятельным участком работы, работой методических объединений специалистов в области физкультуры и спорта. | 1. Организация координации работы инструкторов-методистов образовательного учреждения спортивной направленности.2. Организация проведения семинаров тренеров-преподавателей и инструкторов-методистов. | 1. Организация координации работы инструкторов-методистов образовательного учреждения спортивной направленности.2.Организация проведения семинаров тренеров-преподавателей и инструкторов-методистов.3. Организация работы участком, работой методических объединений специалистов в области физкультуры и спорта. | 1. Контроль работы инструкторов-методистов образовательного учреждения спортивной направленности. Сбор статистических данных.2. Наличие планов проведения семинаров тренеров-преподавателей и инструкторов-методистов. | 1. Контроль работы инструкторов-методистов образовательного учреждения спортивной направленности. Сбор статистических данных.2. Наличие планов проведения семинаров тренеров-преподавателей и инструкторов-методистов. 3. Контроль и сбор статистической информации работы участка, методического объединения специалистов в области физкультуры и спорта. |  |

**Профессиональное развитие**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Деятельность педагога** | **Осуществляемые виды профессиональной деятельности по должности, используемые способы, методы, средства** | **Результаты профессиональной деятельности по должности** | **Самооценка (сумма баллов)** |
| **Первая КК (1 балл)** | **Высшая КК (2 балла)** | **Первая КК (1 балл)** | **Высшая КК (2 балла)** |  |
| Деятельность педагога в области профессионального развития | 1. Разработка индивидуального плана профессионального развития.2. Повышение квалификации (не реже 1 раза в три года, объем часов не менее 16).3. Личный вклад в совершенствование методов обучения и воспитания и продуктивного использования новых технологий, транслирования в педагогических опыта практических результатов своей профессиональной деятельности, активного участие в работе методических объединений. | 1. Разработка индивидуального плана профессионального развития.2. Повышение квалификации (не реже 1 раза в три года, объем часов не менее 16).3. Личный вклад в совершенствование методов обучения и воспитания и продуктивного использования новых технологий, транслирования в педагогических опыта практических результатов своей профессиональной деятельности, в том числе экспериментальной и инновационной.4. Активное участие в работе методических объединений/в разработке программно-методического сопровождения образовательного процесса, профессиональных конкурсах.5. Исследовательская и/или проектная деятельность.6. Участие в обучающих и научно-практических семинарах, тренингах, конференциях.7. Обобщение собственного на научно-практических конференциях, семинарах и др. различных уровнях8. Участие в социально-значимых акциях или проектах на различных уровнях9. Участие в качестве независимого эксперта.10. Участие в профессиональных конкурсах. | 1. Наличие информации о реализации индивидуального плана профессионального развития.2. Наличие информации о повышении квалификации (удостоверения о повышении квалификации (не реже 1 раза в три года, объем часов не менее 16).3. Наличие информации о результатах профессиональной деятельности, на основании освоенных в ходе повышения квалификации и применяемых в деятельности новых способах образования, проведен отчет на МО.4. Наличие информации о количестве проведенных методических мероприятий и доле (количестве) педагогов, принявших в них участие на школьном/ муниципальном уровне.5. Наличие информации об участии в обучающих и научно-практических семинарах, тренингах, конференциях по проблеме профессионального развития.6. Наличие информации об обобщении и трансляция собственного на научно-практических конференциях, семинарах и др. на школьном и муниципальном уровнях.7. Наличие информации об участии в реализации в социально-значимых акций или проектов на школьном/муниципальном уровне.8. Наличие информации об участии в качестве независимого эксперта при проверке работ обучающихся в ходе Национальных исследований качества образования. | 1. Наличие информации о траектории профессионального развития и совершенствования собственной профессиональной деятельности и/или индивидуального плана профессионального развития, который актуален и реализуется.2. Наличие удостоверения о повышении квалификации (не реже 1 раза в три года, объем часов не менее 16).3. Наличие информации о результатах профессиональной деятельности, на основании освоенных в ходе повышения квалификации и применяемых в деятельности новых способах образования, проведен отчет на МО. 4. Наличие информации о количестве проведенных методических мероприятий и доле (количестве) педагогов, принявших в них участие на муниципальном/ региональном/ всероссийском уровне.5. Наличие информации об участии в обучающих и научно-практических семинарах, тренингах, конференциях по проблеме профессионального развития.6. Наличие информации об обобщении и трансляция собственного на научно-практических конференциях, семинарах и др. на региональном, всероссийском уровнях. Наличие информации о включении в предметную и внеурочную деятельность на постоянной/регулярной основе приёмов работы с цифровой информацией, открытыми цифровыми источниками, разработку цифровых продуктов7. Наличие информации об участии/ инициации социально-значимых акций или проектов на муниципальном/региональном уровне.8. Наличие информации об участии в качестве независимого эксперта при проверке работ обучающихся в ходе Национальных исследований качества образования и в качестве члена жюри/эксперта на конкурсах профессионального мастерства.9. Наличие информации о тематике и результатах исследовательских / проектных работ, где результаты представлены, доля (количество) педагогов, применивших результаты исследования / проекте. |  |
| **Критерии и показатели, дающие дополнительные баллы** | **Баллы**  |  |
| 1. Наличие опубликованных учебно–методических пособий, имеющих соответствующий гриф и выходные данные: | муниципального уровня | 10 |  |
| регионального уровня | 15 |  |
| всероссийского уровня | 25 |  |
| 2. Грамоты, благодарности, благодарственные письма, в том числе от общественных организаций за успехи в профессиональной деятельности: | муниципального уровня | 10 |  |
| регионального уровня | 15 |  |
| всероссийского уровня | 25 |  |
| 3. Статус, наименование, результаты участия в профессиональных конкурсах (вне зависимости от года участия) | участие в профессиональных конкурсах | 10 |  |
| лауреат (дипломант) конкурса районного (муниципального) уровня | 20 |  |
| лауреат (дипломант) конкурса городского уровня | 25 |  |
| лауреат (дипломант) конкурса регионального уровня | 40 |  |
| лауреат (дипломант) конкурса всероссийского уровня | 50 |  |
| лауреат (дипломант) всероссийского конкурса, проводимого Министерством просвещения Российской Федерации | 60 |  |
| победитель конкурса районного (муниципального) уровня | 30 |  |
| победитель конкурса городского уровня | 40 |  |
| победитель конкурса регионального уровня | 60 |  |
| победитель конкурса всероссийского уровня | 80 |  |
| Победитель на региональном уровне всероссийского конкурса, на присуждение премий лучшим учителям образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, за достижения в педагогической деятельности, учрежденных Президентом Российской Федерации и выплачиваемых за счет средств федерального бюджета | 60 |  |
| 4. Наградыза успехи в профессиональной деятельности (вне зависимости от года награждения): | региональные награды:почетное звание «Заслуженный учитель Красноярского края»;почетное звание «Заслуженный работник образования Красноярского края» и т.п. | 50 |  |
| ведомственные наградыпочетное звание «Заслуженный учитель Российской Федерации»;почетное звание «Почетный работник сферы образования РоссийскойФедерации»;почетное звание «Почетный работник сферы воспитания детей и молодежи Российской Федерации;нагрудный знак «Почетный наставник»;нагрудный знак «За верность профессии»;нагрудный знак «Молодость и профессионализм»;знак отличия Министерства просвещения Российской Федерации«Отличник просвещения»;премия Правительства Российской Федерации в области образования;медаль К.Д. Ушинского;медаль Л.С. Выготского;почетная грамота Министерства просвещения Российской Федерации;знак отличия «За наставничество»;почетное звание «Народный учитель Российской Федерации» и т.п. | 90 |  |
| государственные наградымедаль ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени;и т.п. | 100 |  |

1. **В младенческом возрасте (2 месяца - 1 год)** - непосредственное эмоциональное общение со взрослым; двигательная (пространственно-предметные перемещения, хватание, ползание, ходьба, тактильно-двигательные игры); предметно-манипулятивная (орудийные и соотносящие действия с предметами) и т.д.). **В раннем возрасте (1 год - 3 года)** - предметная деятельность (орудийно-предметные действия - ест ложкой, пьет из кружки и другое); экспериментирование с материалами и веществами (песок, вода, тесто); ситуативно-деловое общение со взрослым и эмоционально-практическое со сверстниками под руководством взрослого и т.д. **В дошкольном возрасте (3 года – 8 лет)** – игровая деятельность (сюжетно-ролевая, театрализованная, режиссерская, строительно-конструктивная, дидактическая, подвижная и другое); общение со взрослым (ситуативно-деловое, внеситуативно-познавательное, внеситуативно-личностное) и сверстниками (ситуативно-деловое, внеситуативно-деловое); речевая (слушание речи взрослого и сверстников, активная диалогическая и монологическая речь) и т.д.). [↑](#footnote-ref-1)