

Согласовано:
педагогическим советом
протокол от 31.08.2022 № 1

Утверждаю
Заведующий МБДОУ № 121
О.В.Давыдова

ДОРОЖНАЯ КАРТА (ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ)

ПО РЕАЛИЗАЦИИ ПОЛОЖЕНИЯ О СИСТЕМЕ НАСТАВНИЧЕСТВА ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

В МУНИЦИПАЛЬНОМ БЮДЖЕТНОМ ДОШКОЛЬНОМ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОМ УЧРЕЖДЕНИИ

«ДЕТСКИЙ САД № 121 КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА»

НА ПЕРИОД 2022- 2024 гг.

№	Мероприятия	Форма предоставления результата	Сроки	Ответственные
1. Нормативно – правовое регулирование				
1.1	Разработка пакета локальных актов по реализации системы наставничества педагогических работников в МБДОУ	Локальные акты, методические рекомендации	Август 2022	Заведующий Куратор
1.2.	Внесение дополнений/ изменений в Положение о системе оплаты труда в МБДОУ в части стимулирования и поддержке педагогических работников, ответственных за сопровождение образовательного процесса в качестве наставников	Изменения в локальные акты организации	Август 2022	Заведующий Старший воспитатель
2. Информационно – организационная, методическая, экспертно-консультационная поддержка				
2.1.	Посещение установочного семинара (вебинара) МКУ КИМЦ для заместителей руководителей образовательных организаций по сопровождению профессионального	Установочный семинар (вебинар)	Август 2022 г.	Заведущий Куратор

	развития педагогических работников			
2.2.	Систематическое обновление информации на сайте ДООУ о развитии системы наставничества педагогических работников в МБДОУ	Наличие на сайте МБДОУ № 121 раздела с содержательным наполнением о развитии системы наставничества педагогических работников в учреждении	Постоянно	Куратор
2.3.	Посещение серии муниципальных семинаров (вебинаров) МКУ КИМЦ по реализации Дорожной карты по внедрению и реализации региональной целевой модели наставничества педагогических работников в образовательных организациях на территории г. Красноярск		В течение периода реализации	Заведущий Куратор
2.4.	Сотрудничество с МКУ КИМЦ по вопросам реализации Дорожной карты по внедрению и реализации региональной целевой модели наставничества на территории г. Красноярск и по отдельным вопросам о развитии системы наставничества в учреждении	Получение экспертно-консультационной поддержки МКУ КИМЦ	В течение периода реализации	Куратор
2.5.	Разработка методики оценки эффективности системы наставничества педагогических работников в МБДОУ	Методика оценки эффективности системы наставничества педагогических работников в учреждении	Август 2022	Заведующий Куратор

3. Внедрение и реализация системы наставничества педагогических работников в МБДОУ № 121

3.1.	Создание условий для реализации системы наставничества педагогических работников в МБДОУ	Нормативное обеспечение, распорядительная документация, программно-методическое обеспечение, материально-техническое обеспечение	Июнь-август 2022 г.	Заведующий Куратор
3.2.	Издание приказа и назначение ответственных(наставников) за реализацию дорожной карты по развитию системы наставничества педагогических работников и программы. Формирование базы наставляемых педагогических работников МБДОУ № 121	База наставников и наставляемых учреждения	В течение периода реализации и	Заведующий Куратор
3.3.	Обучение куратора Обучение педагогов-наставников	Документ об обучении	Сентябрь-ноябрь	Куратор
3.4.	Разработка программ по реализации системы наставничества педагогических работников в МБДОУ № 121	Наличие персонализированных программ наставничества	В течение периода реализации	Заведующий Куратор
3.5.	Организация работы наставнических пар или групп в МБДОУ № 121	Наличие персонализированных программ для наставнических пар или групп в учреждении	В течение периода реализации	Куратор
3.6.	Разработка методических материалов в МБДОУ, необходимых для реализации системы наставничества педагогических работников в учреждении	Методические материалы	Май – август 2022 г.	Куратор
4. Содействие по распространению и внедрению лучших наставнических практик, различных форм и моделей для обучающихся, педагогов и молодых специалистов				
4.1	Формирование кейса наставничества педагогических работников в МБДОУ	Кейс по реализации системы наставничества педагогических работников в учреждении	В течение периода реализации	Куратор

			и	
4.2.	Представление практики по реализации системы наставничества педагогических работников в МБДОУ на мероприятиях разного уровня (конференции, форумы, фестивали, конкурсы), в средствах массовой информации, посредством представления в Региональном атласе образовательных практик (РАОП)	Комплекс тематических мероприятий	В течение периода реализации	Заведующий Куратор
4.3.	Информационное освещение о внедрении и реализации системы наставничества педагогических работников в МБДОУ № 121	Размещение информации на сайте учреждения	В течение периода реализации	Куратор
5. Мониторинг реализации программ наставничества педагогических работников				
5.1.	Мониторинг реализации и эффективности программы наставничества педагогических работников в МБДОУ № 121	Информационная справка	Ежегодно в мае и не позднее 1 июня в течение периода реализации	Куратор
6. Контроль исполнения мероприятий муниципальной дорожной карты по внедрению и реализации региональной целевой модели наставничества педагогических работников				
6.1.	<ul style="list-style-type: none"> • контроль за реализацией системы наставничества педагогических работников в образовательных организациях, • контроль за реализацией программы наставничества педагогических работников в образовательных организациях 	Аналитические материалы	Ежегодно, в течение периода реализации	Заведующий Куратор

