

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Тетский сад № 121 комбинированного вида»
(МБДОУ № 121)

660043, г. Красноярск, ул. Мужества, 23а,
ИНН / КПП 2466265084/246601001, ОГРН 1132468041510, ОКПО 21906839

Карта коррупционных рисков

ИТБЕРЖ/АЮ
Законный представитель МБДОУ № 121
О.В. Данилова
13» сентября 2020г

Красноярск 2020г.

№ п/п	Коррупционно- оценочные полномочия	Наименован не должностн	Типовые ситуации (Возможные коррупционные правонарушения)	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Меры по минимизации (устранению коррупционного риска)
1	Организация деятельности МБДОУ	Заключений, заместитель директора по АХР, от воспитателя	Использование средств служебных транспортных при решении типовых вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или его родственников либо иной типичной заинтересованности	Средняя	Информационная открытость МБДОУ, (обжалование утративших) или нарушениями политик МБДОУ, Размещение работников МБДОУ о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
2	Составление, запись книги документов, справок, отчетности	Заключений, заместитель директора по АХР, от воспитателя, различные структурных подразделений, отсутствует лица	Искажение, сокрытие или предоставление ложного, данных сведений и отчетных документов, а также в выдаваемых подписанных справках	Средняя	Система контроля документов ответственности лиц. (Организация внутреннего контроля за исполнением деятельности лицами служб обязанностей, основанного на механизме привлечения мер преследования Размещение ответственности лиц о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
3	Работа со служебной информацией, персональными данными	Заключений, заместитель директора по АХР, от воспитателя	Искажение и типовых или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если без информации не подлежит обязательному распространению	Средняя	Соблюдение требований Положения и защите персональных данных работников МБДОУ, Антикоррупционной политикой учреждения. Сотрудничество с нормативными документами, регламентирующими выросли, предупреждения и преступления коррупция. Размещение работников учреждения о мерах ответственности за совершение коррупционных действий.
4	Удостоверение	Заключений	Утрата данных и сведений не	Низкая	Соблюдение, Утверждение

[illegible]

[illegible]

4	Формирование среды анти-братства	Замещающий заместитель замещающего по АХР	Открыта работа по привлечению в полном объеме в случае необходимости фактически отсутствующих на рабочем месте; предоставление информации для установления персональных данных.	Средняя	Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда и стимулировании работников МБДОУ
10	Принятие на работу сотрудников.	Замещающий МБДОУ	Предоставление непредусмотренных законом преимуществ (преференций, сверхдополнитель) для поступления на работу в МБДОУ	Низкая	Различное отношение к совершению коррупционных правонарушений. Различительная работа с ответственными лицами в мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
11	Привлечение стимулирующих выплат и вознаграждений работникам	Замещающий, далее отдел замещающего по АХР, ст. воспитатель, отставленные лица	Превышение должностных обязанностей; спор между членами комиссии; фаворитизм; нежелание информации для установления персональных выплат; отсутствие подтянутого документа, выходящего основанием для установления стимулирующих выплат	Средняя	Привлечение стимулирующих выплат в МБДОУ (содержание информации в МБДОУ) «до дождя» и комиссии по работе с персоналом стимулирующих выплат работникам МБДОУ»
12	Привлечение аттестации педагогических работников	Замещающий, ст. воспитатель, отставленные лица	Превышение объема должностных обязанностей педагогических работников, завышение результативности труда.	Средняя	Комиссионное принятие решения. Различное отношение лиц к совершению коррупционных правонарушений.
13	Случаи, когда родственники, члены семьи выполняли и работы МБДОУ	Должностное лицо-члены семьи замещающего, замещающего, замещающего по АХР, ст. воспитатель	Превышение должностных обязанностей; предоставление и личных или групповых интересов дифференции, повышенной при выполнении служебных обязанностей.	Средняя	Соблюдение Трудового законодательства. Различительная работа с ответственными лицами и мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
14	Присоединение к МБДОУ, перевод воспитателей внутри МБДОУ и между образовательными	Замещающий	Превышение не предусмотрено. Пенсия законно предусмотрена (принадлежность, семейная пенсия) для поступления и	Средняя	Информация об открытии МБДОУ (содержание утвержденных регламентов о приеме «Положение о порядке и

организациями	период	основных нарушений, выявленных в ходе проверки			
15	Создание предпочтительной среды для обучающихся семей: а) семей чиновников и МБДОУ в ущерб иным детям	Численность, укомплектованность	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ в ущерб иным детям	Средняя	Соблюдение Конституции профессиональной этики педагогических работников МБДОУ. Выявление нарушений в мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
16	Разделение мер по развитию территории и по развитию системы социальной поддержки населения	Заключенный от воспитателей	Подготовка документации предоставления льгот и выплат.	Средняя	Контроль за наличием и использованием целевых бюджетных субсидий в соответствии с бюджетными актами. Контроль за работой соответствующих должностных лиц по назначению льгот и выплат. Выявление нарушений в сфере ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
17	Обращение юридических и физических лиц	Заведующий Заместитель Заведующего по АХР от. воспитатели, воспитательницы ответственные за расхождение обращений.	Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц Требование от физических и юридических лиц подписания, предоставления документов при рассмотрении жалоб Заведующий по АХР	Средняя	Разделение труда работников. Соблюдение установленных нормативов. Контроль предоставления обращений.